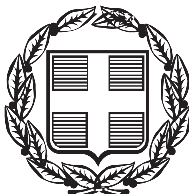



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ **Αρ. Φύλλου 559**

25 Απριλίου 2005

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθ. 200295

Προγράμματα Επιδότησης Νέων Θέσεων Εργασίας και Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών για την ένταξη στην αγορά εργασίας ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες, Απεξαρτημένων Ατόμων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ - ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 29Α του Ν. 1558/1985 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα» (ΦΕΚ 137/Α΄/1985).

2. Τις διατάξεις του Π.Δ. 368/1989 «Οργανισμός του Υπουργείου Εργασίας» (ΦΕΚ 163/Α/16.6.1998).

3. Τις διατάξεις του Ν.Δ. 212/1969 «Περί Οργανώσεως και Διοικήσεως του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού» (ΦΕΚ 112/Α/1969).

4. Τις διατάξεις του άρθρου 29 του Ν. 1262/1982 «Για την παροχή κινήτρων ενίσχυσης της οικονομικής και περιφερειακής ανάπτυξης της χώρας και τροποποίηση συναφών διατάξεων» όπως τροποποιήθηκε με τα άρθρα 6 και 7 του Ν. 1836/1989 και το άρθρο 6 του Ν. 2434/1996.

5. Τις διατάξεις του Ν. 2434/1996 (ΦΕΚ188/Α/1996) «Μέτρα Πολιτικής για την απασχόληση και την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση και άλλες διατάξεις».

6. Την ισχύουσα Εθνική και Κοινοτική Νομοθεσία που αφορά την Υλοποίηση και διαχείριση προγραμμάτων.

7. Τις διατάξεις του άρθρου 22 του Ν. 2362/1995 (ΦΕΚ 247 Α΄).

8. Την ισχύουσα Φορολογική Νομοθεσία και ιδίως το νομότυπο των φορολογικών στοιχείων και παραστατικών.

9. Την υπ' αριθμ. 389/8.2.2005 απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ (αριθμ. συνεδρ.7/8.2.2005) που μας υποβλήθηκε με το υπ' αριθμ. Β104972/16.2.2005 έγγραφό του, αποφασίζουμε:

Την κατάρτιση των παρακάτω προγραμμάτων:

Α. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ, ΑΠΕΞΑΡΤΗΜΕΝΩΝ ΑΠΟΦΥΛΑΚΙΣΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΝΕΑΡΩΝ ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΩΝ ΑΤΟΜΩΝ Ή ΝΕΑΡΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ

1. ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Καταρτίζουμε Πρόγραμμα Επιχορήγησης Ιδιωτικών Επιχειρήσεων, Συνεταιρισμών, Επαγγελματικών Σωματείων και Ενώσεων αυτών, Σωματείων, Αστικών Εταιριών μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, Κοινωνικών Συνεταιρισμών (Ν. 2716/17.5.1999), Κοινοπραξιών και γενικά εργοδοτών για τη δημιουργία (2.096) Νέων Θέσεων Εργασίας, για την απασχόληση ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων, ως εξής:

- Υποπρόγραμμα Α.1. Άτομα με Ειδικές Ανάγκες, ηλικίας 18-65 ετών.
- Υποπρόγραμμα Α.2. Απεξαρτημένα Άτομα, από τοξικές ή άλλες ουσίες, ηλικίας 18-65 ετών.
- Υποπρόγραμμα Α.3. Αποφυλακισμένα Άτομα, ηλικίας 18-65 ετών και Νεαρά Παραβατικά Άτομα ή Νεαρά Άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο, ηλικίας 16-24 ετών.

2. ΦΟΡΕΙΣ - ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΝΤΑΣΣΟΝΤΑΙ

2.1. Δεν εντάσσονται στο πρόγραμμα:

- Φορείς που διέπονται, όσον αφορά στην πρόσληψη του προσωπικού τους, από τις διατάξεις του Ν. 2190/1994. Εξαιρούνται και δύνανται να ενταχθούν οι Επιχειρήσεις Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε εφαρμογή του Ν. 2738/1999, άρθρο 20, παρ.4ΚΑ.
- Όλες γενικά οι Τράπεζες, οι Δ.Ε.Κ.Ο. και οι θυγατρικές τους εταιρείες.
- Η ΕΠΑΕ, οι ΠΑΕ, η ΕΣΑΚ, οι πολιτικές οργανώσεις και κόμματα.
- Όλες οι επιχειρήσεις που λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο βραδινές ώρες.
- Οι επιχειρήσεις που έχουν σχέση με τα τυχερά ή τυχερά ηλεκτρονικά παιχνίδια εξαιρουμένων των επιχειρήσεων ΠΡΟΠΟ και ΛΟΤΤΟ που εντάσσονται.
- Οι επιχειρήσεις που έχουν σύνθετο αντικείμενο δραστηριότητας και το ένα εξ' αυτών περιλαμβάνεται στις εξαιρέσεις της παρούσας παραγράφου.
- Επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα του άνθρακα και της ναυπηγικής βιομηχανίας καθώς επίσης και αυτές που σχετίζονται με εξαγωγές (κατ' εφαρμογή του Κανονισμού 2204/2002, άρθρο 1, παρ.2 και 3, σχετικά με τις κρατικές ενισχύσεις για την απασχόληση).

2.2 Εξαιρούνται και δύνανται να υπαχθούν στο Πρόγραμμα οι Θεραπευτικές κοινότητες του ΚΕ.ΘΕ.Α.

2.3 Δεν επιχορηγούνται ατομικές επιχειρήσεις για την απασχόληση ατόμων, με τα οποία συνδέονται με α΄ βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας (γονείς, τέκνα, σύζυγοι κ.λπ.).

2.4. Δεν επιχορηγούνται οι Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε. και ΕΠΕ για την απασχόληση των ομόρρυθμων εταίρων στις Ο.Ε. και

Ε.Ε., των μελών του Δ.Σ. στις Α.Ε. και των διαχειριστών που έχουν εταιρική μερίδα στις ΕΠΕ.

2.5 Δεν επιχορηγούνται οι Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε. και ΕΠΕ για την απασχόληση ατόμων, τα οποία συνδέονται με συγγένεια α΄ βαθμού (εξ αίματος ή εξ αγχιστείας) με τους ομορρύθμους εταίρους των Ο.Ε. και Ε.Ε. ή με τα μέλη του Δ.Σ. των Α.Ε. ή με τους διαχειριστές που έχουν εταιρική μερίδα στις ΕΠΕ.

2.6. Δεν επιχορηγούνται οι Συνεταιρισμοί, τα Επαγγελματικά Σωματεία και οι Ενώσεις αυτών ή τα Σωματεία γενικά για την απασχόληση μελών του Δ.Σ.

2.7. Δεν επιχορηγούνται επιχειρήσεις στις οποίες έχει γίνει μείωση προσωπικού κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο πλην των περιπτώσεων που η μείωση των θέσεων εργασίας δημιουργήθηκε μετά από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, εθελοντική μείωση του χρόνου εργασίας, νόμιμη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους, στράτευση ή λήξη σύμβασης ορισμένου χρόνου.

Στις περιπτώσεις αυτές η επιχείρηση πρέπει να καταθέσει και τα ανάλογα δικαιολογητικά που τεκμηριώνουν το λόγο μείωσης προσωπικού.

Ο έλεγχος για τη μείωση προσωπικού ισχύει και για το διάστημα από την υποβολή της αίτησης Υπαγωγής και μέχρι την έκδοση Απόφασης Υπαγωγής.

2.8.Δεν επιχορηγούνται οι Εταιρείες προσωρινής απασχόλησης. Είναι οι εταιρείες οι οποίες έχουν ως αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή εργασίας από μισθωτούς τους σε άλλον εργοδότη (έμμεσο εργοδότη) με τη μορφή της προσωρινής απασχόλησης (άρθρο 20, Ν. 2956/2001). Επιχορηγούνται όμως οι Εταιρείες προσωρινής απασχόλησης για το προσωπικό που οι ίδιες απασχολούν.

2.9 Δεν επιχορηγούνται οι επιχειρήσεις για την απασχόληση των ίδιων ατόμων, για τα οποία είχαν επιχορηγηθεί από:

Αυτοχρηματοδοτούμενο ή Συγχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα επιχορήγησης ΝΘΕ ΑΜΕΑ, Απεξαρτημένων, Αποφυλακισμένων και Νεαρών Παραβατικών Ατόμων, κατά τα έτη 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003 και 2004.

2.10. Δεν επιχορηγούνται επιχειρήσεις για άτομα τα οποία είχαν απασχολήσει με ή χωρίς επιχορήγηση κατά το τελευταίο 12μηνο.

2.11. Δεν επιχορηγούνται επιχειρήσεις, οι οποίες είχαν υπαχθεί σε πρόγραμμα επιδότησης ΝΘΕ παρελθόντων ετών, αλλά αποδεδειγμένα δεν τήρησαν τους όρους των προηγούμενων προγραμμάτων π.χ. προέβησαν σε πολλαπλές απολύσεις, αντικαταστάσεις, δεν ήταν συνεπείς στις υποχρεώσεις τους προς τους εργαζόμενους και γενικά δεν προώθησαν την απασχόληση των ατόμων

2.12. Δεν επιχορηγούνται εργοδότες για την πρόσληψη ατόμων, τα οποία απασχολούνται σε κατ' οίκον εργασίες (οικιακοί βοηθοί, αποκλειστικές νοσοκόμες, κ.λπ.).

2.13. Εξαιρούνται και δύνανται να επιχορηγηθούν επιχειρήσεις για την απασχόληση των ίδιων ατόμων, εφ' όσον:

- Η επιχείρηση είχε επιχορηγηθεί από πρόγραμμα Σύμβασης Ορισμένου Χρόνου πλήρους απασχόλησης αντίστοιχων προγραμμάτων παρελθόντων ετών.
- Τα άτομα βρίσκονται το ανώτερο πέντε χρόνια πριν την θεμελίωση δικαιώματος συνταξιοδότησής τους. Ως όριο συνταξιοδότησης νοείται το όριο ηλικίας όπως αυτό κατά περίπτωση ορίζεται από τις σχετικές νομοθετικές διατάξεις.
- Τα άτομα με ψυχιατρικό πρόβλημα ή με νοητική υστέρηση ή τύφλωση ή παραπληγία/τετραπληγία ή αυτά που υποβάλλονται σε αιμοκάθαρση.

2.14. Επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν άτομα με το Πρόγραμμα Ορισμένου Χρόνου Σύμβασης δεν είναι δυνατό να τα προσλάβουν για δεύτερη φορά στο πλαίσιο της παρούσης Υπουργικής Απόφασης.

3. ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ - ΠΟΣΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

3.1. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Για τη δημιουργία χιλίων επτακοσίων εξήντα (1760) Νέων Θέσεων Εργασίας πλήρους απασχόλησης, οι οποίες κατανέμονται ως εξής:

- Άτομα με Ειδικές Ανάγκες: χίλιες τριακόσιες εξήντα θέσεις (1.360)
- Απεξαρτημένα Άτομα: διακόσιες πενήντα θέσεις (250)
- Αποφυλακισμένα, Νεαρά Παραβατικά Άτομα ή Νεαρά Άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο: εκατόν πενήντα θέσεις (150).

Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε 36 μήνες, με την υποχρέωση ο εργοδότης να απασχολήσει το άτομο μετά τη λήξη του 36μηνου, άλλους δώδεκα (12) μήνες χωρίς επιχορήγηση.

Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε προσλαμβανόμενο άτομο ορίζεται στα είκοσι πέντε (25) ΕΥΡΩ την ημέρα και για τους 36 μήνες. Το ημερήσιο ποσό επιχορήγησης προσαυξάνεται κατά 1.50 Ευρώ εάν το άτομο είναι γυναίκα.

3.2. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Για τη δημιουργία σαράντα (40) Νέων Θέσεων Εργασίας μερικής απασχόλησης, Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, Απεξαρτημένων, Νεαρών Παραβατικών ατόμων ή Νεαρών ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο. Η ημερήσια απασχόληση του ατόμου θα πρέπει να είναι τουλάχιστον τέσσερις ώρες.

Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε 36 μήνες, με την υποχρέωση ο εργοδότης να απασχολήσει το άτομο μετά τη λήξη του 36μηνου, άλλους δώδεκα (12) μήνες χωρίς επιχορήγηση.

Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε προσλαμβανόμενο άτομο ορίζεται στα δεκαπέντε (15) ΕΥΡΩ την ημέρα και για τους 36 μήνες.

3.3. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Για τη δημιουργία διακοσίων ενενήντα έξι (296) Νέων Θέσεων Εργασίας για την απασχόληση ατόμων μόνο σε Ξενοδοχειακές - Τουριστικές και άλλες Εποχιακές επιχειρήσεις, εφ' όσον αυτές τους παρέχουν απασχόληση από τέσσερις (4) μήνες το κατώτερο, έως και εννέα (9) μήνες το ανώτερο.

Οι θέσεις κατανέμονται ως εξής:

- Άτομα με Ειδικές Ανάγκες: διακόσιες δεκαέξι θέσεις (216)
- Απεξαρτημένα Άτομα: πενήντα θέσεις (50)
- Αποφυλακισμένα / Νεαρά Παραβατικά Άτομα ή Άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο: τριάντα θέσεις (30).

Η ημερομηνία έναρξης και λήξης της επιχορήγησης θα είναι η ημερομηνία έναρξης και λήξης της Σύμβασης Ορισμένου Χρόνου.

Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε προσλαμβανόμενο άτομο ορίζεται στα είκοσι πέντε (25) ΕΥΡΩ την ημέρα και για τους 9 μήνες. Το ημερήσιο ποσό επιχορήγησης προσαυξάνεται κατά 1.50 Ευρώ εάν το άτομο είναι γυναίκα.

Επισημαίνεται ότι η επιχορήγηση για όλα τα παραπάνω

προγράμματα θα υπολογίζεται για κάθε ημέρα απασχόλησης του ατόμου και μέχρι 26 ημέρες για κάθε μήνα, κατ' ανώτατο όριο, χωρίς καμία άλλη παροχή από τον ΟΑΕΔ (ασφάλιση, επίδομα αδείας, δώρο Χριστουγέννων, δώρο Πάσχα, κ.λπ.).Η επιχορήγηση καταβάλλεται και κατά τις ημέρες που το άτομο βρίσκεται σε κανονική άδεια.

4. ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ

4.1. Το πρώτο τρίμηνο από την πρόσληψη του ατόμου, θεωρείται ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ. Στο διάστημα αυτό η επιχείρηση-εργοδότης που υπάγεται στο πρόγραμμα, υποχρεούται να ορίσει άτομο της επιχείρησης, το οποίο θα έχει την ευθύνη να εκπαιδεύσει τον εργαζόμενο στο αντικείμενο απασχόλησής του και να τον βοηθήσει να ενταχθεί ομαλά στην παραγωγική διαδικασία.

Για τις ενέργειες αυτές, η επιχείρηση επιδοτείται με το ποσό των τριακοσίων 300 ΕΥΡΩ. Κατά την Περίοδο Προσαρμογής καταβάλλεται στην επιχείρηση και η κανονική ημερήσια επιχορήγηση.

Το ποσό αυτό θα καταβάλλεται το πρώτου δωδεκάμηνο απασχόλησης κάθε ατόμου και μετά την παρέλευση οκταμήνου από την ημερομηνία πρόσληψης του ατόμου.

Στις περιπτώσεις Ορισμένου Χρόνου Σύμβασης η αίτηση για είσπραξη του bonus προσαρμογής θα υποβάλλεται ένα μήνα πριν την ολοκλήρωση του προγράμματος και θα καταβάλλεται εντός τριμήνου από τη λήξη του προγράμματος.

Και στις δύο περιπτώσεις για την καταβολή του ποσού αυτού απαιτείται έκθεση του αρμοδίου υπαλλήλου της Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ, ότι ο εργαζόμενος βοηθήθηκε ουσιαστικά, είχε θετική προσαρμογή στον εργασιακό χώρο και υπήρξε επιτυχής σύζευξη ατόμου και θέσης εργασίας.

4.2.Επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν άτομα, τα οποία έχουν αποκτήσει προηγούμενη επαγγελματική εμπειρία ή διαθέτουν επαρκή επαγγελματικά εφόδια (γνώσεις-δεξιότητες) σχετικά με το αντικείμενο που πρόκειται να απασχοληθούν, δεν δικαιούνται επίδομα προσαρμογής.

4.3. Σε περίπτωση αντικατάστασης ατόμου για το οποίο είχε εισπράξει η επιχείρηση επιδότηση για την Περίοδο Προσαρμογής, δε δύναται να λάβει ξανά το bonus προσαρμογής για τη νέα πρόσληψη.

4.4. Η μέθοδος υλοποίησης των ενεργειών προσαρμογής του ατόμου προσδιορίζεται σε ειδικά έντυπα, τα οποία θα δίνονται στην επιχείρηση από την Υπηρεσία του ΟΑΕΔ (Γρ. Εργασίας Ε.Κ.Ο, ΚΠΑ, Γρ. Εργασίας, Υ.Ν, Τ.Υ) που θα εκδίδει την εγκριτική απόφαση υπαγωγής στο πρόγραμμα.

5. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Απαραίτητες προϋποθέσεις για την υπαγωγή επιχειρήσεων είναι:

5.1. Η επιχείρηση να προσλάβει άτομα που έχουν την Ελληνική Υπηκοότητα ή την Υπηκοότητα κράτους - μέλους της Ε.Ε. ή είναι Έλληνες Ομογενείς που απασχολούνται νόμιμα στην Ελλάδα και είναι εγγεγραμμένα στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ.

5.2. Η κατάθεση της σχετικής αίτησης με όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά να έχει γίνει μέχρι και την 31.12.2005.

5.3. Να μην έχει γίνει μείωση προσωπικού κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο πλην των περιπτώσεων που η μείωση των θέσεων εργασίας δημιουργήθηκε μετά από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, εθελοντική μείωση του χρόνου εργασίας, νόμιμη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους, στράτευση ή λήξη σύμβασης ορισμένου χρόνου.

Στις περιπτώσεις αυτές η επιχείρηση πρέπει να καταθέσει και τα ανάλογα δικαιολογητικά που τεκμηριώνουν το λόγο μείωσης προσωπικού.

5.4. Επιχειρήσεις οι οποίες υποβάλλουν αίτηση για την πρόσληψη Ατόμων στο πλαίσιο της παρούσης Υπουργικής Απόφασης, προκειμένου να εγκριθεί η υπαγωγή τους στο πρόγραμμα, θα πρέπει το 40% του προσωπικού τους να μην ανήκει στις ομάδες που αφορά η παρούσα Υπουργική Απόφαση. Στον υπολογισμό του ποσοστού αυτού θα λαμβάνεται υπόψη και το προσωπικό που αιτείται η επιχείρηση να προσλάβει.

Σε ότι αφορά τους Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς (Κοι.Σ.Π.Ε.) που έχουν συσταθεί με το άρθρο 12, του Νόμου 2716/17.5.1999, είναι δυνατόν να απασχολούνται άτομα των ευπαθών κοινωνικά ομάδων σε ποσοστό 70% και κοινοί εργαζόμενοι σε ποσοστό 30%.

Από τη σχετική αναλογία προσωπικού εξαιρούνται οι Σύλλογοι ΑΜΕΑ, τα Σωματεία ΑΜΕΑ και οι Ομοσπονδίες ΑΜΕΑ.

Σημειώνεται ότι επιχειρήσεις που δεν απασχολούν καθόλου προσωπικό μπορούν να προσλάβουν ένα (1) άτομο από τις κατηγορίες αυτές.

5.5. Στο πλαίσιο εφαρμογής της εξατομικευμένης παρέμβασης και προκειμένου να διασφαλιστεί η επιτυχής σύζευξη ατόμου-θέσης εργασίας, τα άτομα, τα οποία θα προσλαμβάνονται από τις επιχειρήσεις με τα προγράμματα επιδότησης της απασχόλησης ΝΘΕ, θα προτείνονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

6. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Α. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

6.1. Μια επιχείρηση για να υπαχθεί στο πρόγραμμα θα πρέπει να υποβάλλει στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ (Γρ. Εργασίας ΕΚΟ ή ΚΠΑ ή Γρ. Εργασίας ή Υ.Ν. ή Τ.Υ.) τα εξής δικαιολογητικά:

α) Αίτηση που θα περιέχει την επωνυμία της επιχείρησης, το αντικείμενο της οικονομικής δραστηριότητας, τον αριθμό των απασχολούμενων και τον αριθμό των ατόμων που θα προσλάβει σύμφωνα με το πρόγραμμα καθώς και το αντικείμενο που θα απασχοληθεί το άτομο.

β) Αριθμητική κατάσταση απασχολουμένων κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο.

γ) Έντυπη υπεύθυνη δήλωση του εργοδότη ότι:

- το δωδεκάμηνο που προηγείται από το μήνα της πρόσληψης του εργαζόμενου, δεν απέλυσε άλλους εργαζόμενους ή ότι αυτούς που απέλυσε τους αντικατέστησε ή ότι οι θέσεις εργασίας που έμειναν κενές οφείλονται σε εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση, εθελοντική μείωση του χρόνου εργασίας ή νόμιμη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους ή λόγω στράτευσης ή λόγω λήξης σύμβασης ορισμένου χρόνου και ότι κατά τον ενδιάμεσο χρόνο μεταξύ ημερομηνίας αίτησης υπαγωγής στο πρόγραμμα και ημερομηνίας έκδοσης της εγκριτικής απόφασης ισχύουν τα ανωτέρω.

Β. ΑΤΟΜΩΝ

6.2. Για να υπαχθούν τα άτομα, στο πρόγραμμα, θα πρέπει να έχουν υποβάλλει στην αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ (Γ.Ε. ΕΚΟ ή ΚΠΑ ή Γ.Ε. ή Τ.Υ. ή Υ.Ν.) τα παρακάτω δικαιολογητικά ανάλογα με την ειδική ομάδα πληθυσμού στην οποία ανήκουν:

α) Τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες:

- Απόφαση της Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτρο-

πής του Ι.Κ.Α., του Ν. 2643/1998, με την οποία να πιστοποιείται το ποσοστό αναπηρίας του, το οποίο απαραίτητα θα πρέπει να είναι 50% και άνω. Στην Απόφαση αυτή, δεν θα πρέπει να αναγράφεται ο χαρακτηρισμός «ανίκανος για κάθε βιοποριστική εργασία».

β) Τα Αποφυλακισμένα Άτομα:

• Αποφυλακιστήριο με χρονολογία αποφυλάκισης από 1.1.1999 και μετά.

• Εισηγητική Έκθεση της Κοινωνικής Υπηρεσίας ή του Δ/ντή του Σωφρονιστικού καταστήματος, ότι το άτομο έχει ανάγκη κοινωνικο-οικονομικής στήριξης και προτείνεται να μπει στο πρόγραμμα επιδότησης της απασχόλησης του ΟΑΕΔ.

Επισημαίνεται ότι:

- Τα άτομα που θα υπαχθούν σε αυτά τα προγράμματα θα πρέπει να έχουν εκτίσει συνεχή φυλάκιση 3 μηνών, τουλάχιστον.

- Τα αποφυλακισμένα άτομα, των οποίων ο λόγος φυλάκισης σχετίζεται με παράβαση του Νόμου περί ναρκωτικών δεν υπάγονται στο πρόγραμμα.

γ) Τα Νεαρά Παραβατικά Άτομα (άτομα που τους έχουν επιβληθεί αναμορφωτικά μέτρα ή ποινικός σωφρονισμός) ή τα Νεαρά Άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο:

• Εισηγητική Έκθεση:

Κοινωνικών Υπηρεσιών Σωφρονιστικών Ιδρυμάτων ή Εταιρείας Προστασίας Ανηλίκων ή αρμοδίων Φορέων του Υπ.Υγείας και Πρόνοιας ή των Νομαρχιών ή Δήμων ή άλλου Αρμόδιου Φορέα Κοινωνικής Παρέμβασης ή του «Χαμόγελο του παιδιού», ή των Χωριών SOS κ.λπ., ότι το άτομο βρίσκεται σε ειδικές κοινωνικο-οικονομικές συνθήκες και προτείνεται να μπει στο πρόγραμμα επιδότησης της απασχόλησης του ΟΑΕΔ.

• Άδεια εργασίας για τις περιπτώσεις που προβλέπεται.

δ) Τα Απεξαρτημένα Άτομα:

⇒ Αποδεικτικό απεξάρτησης / Βεβαίωση από θεσμοθετημένο φορέα Δημοσίου ή ιδιωτικού φορέα απεξάρτησης (18 ΑΝΩ, ΚΕ.ΘΕ.Α. ή από άλλες θεραπευτικές κοινότητες στις οποίες έχει χορηγήσει άδεια το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας και ο ΟΚΑΝΑ) ότι το άτομο ολοκλήρωσε πρόγραμμα απεξάρτησης από τοξικές ή άλλες ουσίες από το 1996 και μετά.

Εξαιρούνται τα άτομα που έχουν υπαχθεί σε πρόγραμμα επιδότησης της απασχόλησης παρελθόντων ετών.

⇒ Είναι επίσης δυνατή η υπαγωγή στα προγράμματα αυτά των ατόμων που:

1. Βρίσκονται στο Στάδιο Κοινωνικής Επανένταξης:

Γραπτή σύμφωνη γνώμη του φορέα απεξάρτησης. Στις περιπτώσεις αυτές, ο φορέας υποχρεούται να παρακολουθεί τα άτομα στον εργασιακό χώρο και να τους παρέχει ψυχοκοινωνική στήριξη.

2. Έχουν ολοκληρώσει Πρόγραμμα Μεθαδόνης του Ο.ΚΑ.ΝΑ και βρίσκονται στο στάδιο κοινωνικής επανένταξης:

Γραπτή σύμφωνη γνώμη του Ο.ΚΑ.Ν.Α. Στην περίπτωση αυτή τα άτομα θα επιλέγονται από τη διεπιστημονική ομάδα του ΟΚΑΝΑ, η οποία αναλαμβάνει την ευθύνη να προτείνει τα άτομα και να τα στηρίζει κατά την προσαρμογή τους στον εργασιακό χώρο.

Και στις δύο τελευταίες περιπτώσεις πρέπει να ορίζεται επιστημονικός σύμβουλος για τη στήριξη του απασχολούμενου, ο οποίος θα συνεργάζεται με τις Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

7. ΕΚΔΟΣΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

7.1. Οι εγκριτικές αποφάσεις θα εκδίδονται:

α) Για το Νομό Αττικής (πλην Κ.Π.Α. Μεγάρων, Ελευσίνας, Γλυφάδας, Μαρκόπουλου, Λαυρίου και Παλλήνης):

- από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών, εφ'όσον πρόκειται για Άτομα με Ειδικές Ανάγκες

- από τις κοινές δομές του ΟΑΕΔ, δηλαδή, τα κατά τόπους Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ) ή Γρ. Εργασίας ή Τ.Υ. εφ' όσον πρόκειται για άτομα των υπόλοιπων ευπαθών κοινωνικών ομάδων, εκτός εκείνων που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητα του Γραφείου Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών και τα οποία θα εξυπηρετούνται από αυτό.

β) Για το Νομό Θεσσαλονίκης:

- Από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Θεσσαλονίκης για τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες και τα άτομα των υπολοίπων ομάδων στόχου που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητά του.

- Από τις Υπόλοιπες Υπηρεσίες του Ν. Θεσσαλονίκης τα άτομα των ομάδων στόχου (πλην των Α.Μ.Ε.Α) που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητά τους.

γ) Για τους Νομούς, Αχαΐας, Ηρακλείου Κρήτης, Μαγνησίας και Λάρισας από τα αντίστοιχα Γραφεία Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων για τα άτομα όλων των ομάδων στόχου.

δ) Για όλους τους υπόλοιπους νομούς της Επικράτειας οι αποφάσεις θα εκδίδονται από τις κατά τόπους αρμόδιες Υπηρεσίες (ΚΠΑ ή Γραφεία Εργασίας ή Υ.Ν. ή Τ.Υ.) για τα άτομα όλων των ομάδων στόχου.

7.2. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται στην έκδοση εγκριτικής απόφασης το λιγότερο μέσα σε δέκα (10) ημερολογιακές ημέρες, από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης.

7.3. Η πρόσληψη του ατόμου πρέπει να γίνει μέχρι και την 31.12.2005.

Για αιτήσεις που θα υποβληθούν το τελευταίο 10ήμερο του Δεκέμβρη έτους 2005, οι εγκριτικές αποφάσεις δύναται να εκδίδονται τον Ιανουάριο του 2006.

Οι παραπάνω ημερομηνίες δεν ισχύουν σε περίπτωση που ο αριθμός των προβλεπόμενων θέσεων καλυφθεί νωρίτερα, οπότε το πρόγραμμα διακόπτεται.

7.4. Η Απόφαση Υπαγωγής θα εκδίδεται εφόσον:

• Έχει προσκομιστεί Αναγγελία πρόσληψης του ατόμου από την επιχείρηση, στην αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ.

Επισημαίνεται ότι:

- Κάθε εγκριτική απόφαση είναι ονομαστική και θα εκδίδεται για κάθε άτομο ξεχωριστά.

- Ως ημερομηνία έναρξης της επιδότησης ορίζεται η ημερομηνία πρόσληψης του ατόμου και εφόσον έχει προηγηθεί αίτηση της επιχείρησης για υπαγωγή στο πρόγραμμα.

Επισημαίνεται ότι δεν απαιτείται έλεγχος πριν την έκδοση αποφάσεων υπαγωγής, πλην των ειδικών περιπτώσεων που κρίνεται αναγκαίο από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ να διαπιστωθεί η καταλληλότητα των εργασιακών συνθηκών που θα απασχοληθεί το άτομο.

7.5. Οι εγκριτικές αποφάσεις υπαγωγής και οι Αποφάσεις αντικατάστασης ή διακοπής του Προγράμματος, θα κοινοποιούνται στις αρμόδιες για την καταβολή της επιχορήγησης Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, στην Περ/κή Δ/νση, στην Διοίκηση - Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων, καθώς και στον εργοδότη.

8. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Για την καταβολή της επιχορήγησης η επιχείρηση θα υποβάλει στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ τα εξής δικαιολογητικά:

8.1 Κατάσταση χωριστή για κάθε πρόγραμμα που θα περιλαμβάνει:

• Το ονοματεπώνυμο των προσληφθέντων βάσει του προγράμματος.

• Τη χρονολογία γέννησης, την ειδικότητα, την ημερομηνία πρόσληψης, το συνολικό αριθμό ημερών απασχόλησης.

• Το συνολικό ακαθάριστο ποσό που δικαιούται ο εργαζόμενος, σύμφωνα με τις ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε).

• Στήλη υπεύθυνης δήλωσης, στην οποία να έχουν υπογράψει τα απασχοληθέντα άτομα, ότι εργάσθηκαν και πληρώθηκαν για το χρονικό διάστημα, για το οποίο ζητείται η επιχορήγηση.

8.2. Αναλυτικές περιοδικές δηλώσεις (Α.Π.Δ.), του χρονικού διαστήματος, για το οποίο ζητείται η επιχορήγηση, από όπου θα προκύπτουν οι ημέρες εργασίας και οι ασφαλιστικές εισφορές που υποχρεούνται οι επιχειρήσεις να αποδώσουν στον ασφαλιστικό τους φορέα.

Οι επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 50 άτομα θα προσκομίζουν ξεχωριστή δήλωση μόνο για τα άτομα που επιδοτούνται στο πλαίσιο της παρούσας Υπουργικής Απόφασης.

Οι Αναλυτικές περιοδικές δηλώσεις (Α.Π.Δ.) για τα υποκαταστήματα που τυχόν διατηρεί η επιχείρηση είναι δυνατόν να υποβάλλονται και σε ηλεκτρονική μορφή.

Είναι δυνατή η καταβολή της επιχορήγησης και σε περίπτωση που ο φορέας κοινωνικής ασφάλισης έχει επιβάλλει στην επιχείρηση πράξη εισφορών και έχει προχωρήσει σε διακανονισμό της καταβολής των εισφορών αυτών. Στην περίπτωση αυτή ο εργοδότης προσκομίζει την πράξη αυτή και το διακανονισμό στην Υπηρεσία Απασχόλησης του ΟΑΕΔ και το οφειλόμενο ποσό αποδίδεται από τον ΟΑΕΔ απευθείας στο ΙΚΑ.

8.3. Γραμμάτιο είσπραξης ή Βεβαίωση απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών για τους μήνες για τους οποίους ζητείται η επιχορήγηση.

Για επιχειρήσεις άνω των 50 εργαζομένων θα προσκομίζεται ξεχωριστό Γραμμάτιο είσπραξης ή Βεβαίωση απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών, μόνο για τα άτομα που επιδοτούνται στο πλαίσιο της παρούσης Υπουργικής Απόφασης.

8.4. Για καταβολή επιχορήγησης άνω των τριών χιλιάδων (3000) ΕΥΡΩ, απαιτείται Βεβαίωση ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας ενώ για καταβολή ποσού άνω των χιλίων πεντακοσίων (1.500) ΕΥΡΩ, απαιτείται μόνο Βεβαίωση φορολογικής ενημερότητας.

Σε περίπτωση αλλαγής του ύψους του ποσού της ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας θα ισχύουν τα προβλεπόμενα ποσά από την εκάστοτε νομοθετική ρύθμιση.

Είναι δυνατή η καταβολή της επιχορήγησης και σε περίπτωση κατά την οποία, η επιχείρηση οφείλει στη ΔΟΥ αλλά έχει προβεί σε ρύθμιση του χρέους και προσκομίσει την αντίστοιχη βεβαίωση ρύθμισης. Το οφειλόμενο ποσό θα αποδίδεται από τον ΟΑΕΔ απευθείας στην αρμόδια ΔΟΥ.

8.5 Επικυρωμένη φωτοτυπία αστυνομικής ταυτότητας των προσληφθέντων μισθωτών (μόνο για την πρώτη φορά υποβολής δικαιολογητικών).

9. ΑΞΙΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

9.1. Είσπραξη Επιχορήγησης:

Η υποβολή αίτησης με τα απαραίτητα δικαιολογητικά από τους εργοδότες για είσπραξη της επιχορήγησης δύναται να υποβληθούν, το αργότερο, εντός οχτώ (8) μηνών, από τη συμπλήρωση κάθε τριμήνου απασχόλησης του ατόμου.

Μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής η αξίωση παραγράφεται.

9.2. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται στην έκδοση Απόφασης Καταβολής Επιχορήγησης εντός δέκα (10) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και των προβλεπομένων δικαιολογητικών για την καταβολή της επιχορήγησης. Η επιχορήγηση στον εργοδότη θα πρέπει να καταβάλλεται εντός σαράντα (40) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης του για την είσπραξη της επιχορήγησης.

10. ΑΠΟΛΥΣΗ - ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

10.1. Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης του εργαζομένου πριν τη λήξη του προγράμματος, η επιχείρηση είναι δυνατόν να το αντικαταστήσει, εφόσον το επιθυμεί το αργότερο εντός 60 εργασίμων ημερών και να επιχορηγηθεί για το υπόλοιπο διάστημα μέχρι την συμπλήρωση του τριανταεξάμηνου (36 μηνου).

10.2. Σε περίπτωση απόλυσης ατόμου, πριν από τη λήξη του προγράμματος (σαρανταοκτάμηνου), η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να το αντικαταστήσει με άλλο άτομο των ομάδων που αφορά η παρούσα Υπ. Απόφαση, το αργότερο μέσα σε εξήντα (60) εργάσιμες ημέρες από την απόλυση. Στην περίπτωση αυτή η επιχορήγηση θα συνεχιστεί από την ημερομηνία της αντικατάστασης του απολυθέντος και μέχρι την ολοκλήρωση του προγράμματος λαμβανομένου υπόψη της ημερομηνίας πρόσληψης του πρώτου προσληφθέντος.

10.3. Σε περίπτωση μη αντικατάστασης του ατόμου, η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη, να επιστρέψει αναλογία ποσού επιχορήγησης που έχει εισπράξει. Επισημαίνεται, ότι η επιχείρηση δεν δύναται να προβεί σε περισσότερες της μίας αντικατάστασης, όταν αυτή οφείλεται σε απόλυση του αρχικά προσληφθέντος. Ο όρος αυτός δεν ισχύει σε περιπτώσεις οικειοθελούς αποχώρησης.

10.4. Σε περίπτωση που απολύσει και το άτομο που προσέλαβε σε αντικατάσταση του αρχικά απολυθέντος, ισχύουν τα αναφερόμενα στην προηγούμενη παράγραφο, δηλ. επιστρέφεται το αναλογούν ποσό.

10.5. Σε περίπτωση απόλυσης εργαζομένου λόγω πτώχευσης της επιχείρησης, το πρόγραμμα θα διακόπτεται χωρίς επιπτώσεις.

10.6. Ο Διευθυντής της Αρμόδιας Υπηρεσίας του Οργανισμού αποφαίνεται, με αιτιολογημένη Απόφασή του, για τη διακοπή της επιχορήγησης, με ή χωρίς επιπτώσεις, σύμφωνα με τους όρους του προγράμματος. Η επιχείρηση έχει το δικαίωμα να υποβάλλει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στην Παράγραφο 2 «Επίλυση Διαφορών» του Κεφαλαίου Δ. «Γενικές Διατάξεις» της παρούσης απόφασης.

10.7. Σε περίπτωση που η επιχείρηση δεν επιστρέψει εμπρόθεσμα το ποσό που της ζητείται, συντάσσεται, μετά από απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, Πράξη Βεβαίωσης Οφειλής και αποστέλλεται στην αρμόδια ΔΟΥ για βεβαίωση και είσπραξη του ποσού.

10.8. Η επιχείρηση που υποχρεούται ή δεν υποχρεούται σε αντικατάσταση ατόμου έχει τη δυνατότητα, εφόσον δεν βρεθεί άτομο της ίδιας ομάδας, δύναται να το αντικαταστήσει με άτομο άλλης ομάδας στο πλαίσιο της παρούσης Υπουργικής Απόφασης. Στην περίπτωση αυτή η επιχορήγηση θα συνεχιστεί από την ημερομηνία της αντικατάστασης του απολυθέντος και μέχρι την ολοκλήρωση του προγράμματος (48μηνου).

10.9. Επισημαίνεται ότι τα άτομα που προσλαμβάνονται σε αντικατάσταση απολυθέντος ή οικειοθελώς αποχωρήσαντος θα προτείνονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ.

10.10. Εξαιρείται της υποχρέωσης αντικατάστασης ατόμου:

- Η Επιχείρηση, που ο Ο.Α.Ε.Δ. δεν εξευρίσκει άλλο Άτομο της αυτής ειδικότητας και της ίδιας ομάδας βεβαιουμένου τούτου από την αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ. Η βεβαίωση αυτή θα παραμένει στο φάκελο της επιχείρησης που τηρεί η κατά τόπο αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ.
- Η Επιχείρηση, της οποίας ο εργαζόμενος κατά το διάστημα του προγράμματος, απεχώρησε οικειοθελώς ή στρατεύθηκε ή συνταξιοδοτήθηκε ή φυλακίστηκε ή απολύθηκε για πειθαρχικούς λόγους ή απεβίωσε. Στην περίπτωση αυτή η επιχείρηση θα επιχορηγηθεί κανονικά μέχρι την προηγούμενη της οικειοθελούς αποχώρησης ή στράτευσης ή συνταξιοδότησης του Ατόμου, μη υποχρεούμενη στην αντικατάστασή του με άλλο Άτομο.

Στις περιπτώσεις αυτές το πρόγραμμα θα διακόπτεται χωρίς επιπτώσεις.

10.11. α) Σε περίπτωση απόλυσης ατόμου και μη αντικατάστασής του, επιβάλλονται κυρώσεις (δηλ. επιστροφή αναλογίας ποσού) μόνο για το συγκεκριμένο άτομο και όχι για άλλους απασχολούμενους είτε σε κοινά προγράμματα, είτε σε προγράμματα ευπαθών κοινωνικά ομάδων.

β) Επίσης η απόλυση κοινών εργαζομένων είτε επιδοτούμενων, είτε όχι, δεν επιφέρει καμμία επίπτωση στην υλοποίηση των προγραμμάτων ευπαθών κοινωνικά ομάδων.

γ) Η απόλυση ή η οικειοθελής αποχώρηση ατόμου που εντάσσεται στο πρόγραμμα αυτό (Υποπρόγραμμα Α.1, Α.2, Α.3) δεν επιφέρει καμμία επίπτωση στην υλοποίηση των προγραμμάτων επιδότησης Νέων Θέσεων Εργασίας, τα οποία εφαρμόζονται από τη Δ/νση Απασχόλησης του ΟΑΕΔ για κοινούς ανέργους.

11. ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

11.1. Μετατροπή Προγράμματος από Μερικής σε Πλήρους Απασχόλησης:

Είναι δυνατή η μετατροπή του προγράμματος μερικής απασχόλησης σε πρόγραμμα πλήρους απασχόλησης μετά την συμπλήρωση τριων (3) μηνών απασχόλησης στην επιχείρηση και εφόσον το άτομο μπορεί να ανταποκριθεί σε ένα πλήρες ωράριο απασχόλησης.

Η μετατροπή του προγράμματος θα γίνεται μετά από αίτηση της επιχείρησης και θα εκδίδεται τροποποιητική απόφαση, εντός είκοσι (20) ημερών από την αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ που εξέδωσε την αρχική απόφαση υπαγωγής.

12. ΕΠΙΜΗΚΥΝΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

12.1.Είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης (36μηνου) για συνεχόμενο διάστημα ενός (1) μηνός το κατώτερο και έξι (6) μηνών το ανώτερο μόνο σε περιπτώσεις:

- ασθένειας του εργαζομένου
- άδειας κυοφορίας -τοκετού
- άλλης σοβαρής αιτίας (π.χ. επαναφυλάκισης λόγω εκδίκασης παλαιών εκκρεμοτήτων κ.λπ.).

12.2. Σε περίπτωση στράτευσης εργαζομένου είναι δυνατόν να επιμηκυνθεί το πρόγραμμα για όσο διάστημα διήρκησε η θητεία του.

12.3. Η επιμήκυνση του Προγράμματος θα εγκρίνεται μετά από αίτηση του εργοδότη και προσκόμιση της σχετικής Βεβαίωσης αρμόδιου Φορέα. Η επιχορήγηση για το διάστημα επιμήκυνσης, θα αρχίζει να υπολογίζεται από την πρώτη ημέρα μετά τη λήξη του 36μήνου.

13. ΔΙΑΚΟΠΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

13.1. Κατά τους επιτόπιους ελέγχους για τη διαπίστωση της τήρησης των όρων του προγράμματος, των εργασιακών συνθηκών και την τήρηση των εργασιακών όρων, λόγω της ιδιαιτερότητας των ατόμων που αφορά η παρούσα Υπουργική Απόφαση, θα πρέπει κατά βάση το προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. να παρέχει συμβουλευτική τόσο προς τους εργοδότες όσο και προς τους εργαζομένους με στόχο την άμβλυνση και επίλυση των προβλημάτων που προκύπτουν μεταξύ τους, καθώς και την τήρηση των όρων του προγράμματος. Στη συνέχεια θα πρέπει να συντάσσονται σχετικές εκθέσεις από τον υπάλληλο που έκανε τον έλεγχο.

13.2. Σε περίπτωση παράβασης των παραπάνω και εφόσον έχει εξαντληθεί κάθε προσπάθεια στο πλαίσιο του συμβουλευτικού χαρακτήρα, όπως περιγράφεται παραπάνω (παρ. 13.1), το πρόγραμμα θα διακόπτεται με Απόφαση του Διευθυντή της αρμόδιας Υπηρεσίας χωρίς επιπτώσεις. Στη σχετική απόφαση διακοπής του προγράμματος θα αναφέρονται αναλυτικά οι λόγοι διακοπής. Η επιχείρηση έχει το δικαίωμα να υποβάλλει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στην Παράγραφο 2 «Επίλυση Διαφορών» του Κεφαλαίου Δ. «Γενικές Διατάξεις» της παρούσης απόφασης.

14. ΙΣΧΥΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ - ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΟΤΗΤΑ

14.1. Η απόφαση αυτή έχει ισχύ από την ημερομηνία έκδοσης της Υπουργικής Απόφασης και καταληκτική ημερομηνία υπαγωγής την 31.12.2005, εκτός εάν ο αριθμός των προβλεπόμενων θέσεων καλυφθεί νωρίτερα οπότε το πρόγραμμα διακόπτεται.

14.2. Είναι δυνατόν να υπαχθούν στα παραπάνω προγράμματα και να επιχορηγηθούν επιχειρήσεις που προσέλαβαν άτομα από 1.2.2005, με την προϋπόθεση ότι τα άτομα ήταν εγγεγραμμένα στις καταστάσεις ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ. και έχει προϋπάρξει σχετική συνεργασία με τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ.

Β. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΓΙΑ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ, ΑΠΕΞΑΡΤΗΜΕΝΑ, ΑΠΟΦΥΛΑΚΙΣΜΕΝΑ ΑΤΟΜΑ

1. ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

1.1. Καταρτίζουμε πρόγραμμα επιχορήγησης επτακοσίων (700) Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών, για τη δημιουργία ατομικών και εταιρικών (Ο.Ε., Ε.Ε., Ε.Π.Ε., Συνεταιρισμοί, Κοινοπραξίες) επιχειρήσεων, οι οποίες κατανέμονται ως εξής:

- Υποπρόγραμμα Β.1. Άτομα με Ειδικές Ανάγκες, ηλικίας από 18-65 ετών: τετρακόσιες πενήντα θέσεις (450).
- Υποπρόγραμμα Β.2. Απεξαρτημένα Άτομα από τοξικές ή άλλες ουσίες, ηλικίας 18-65 ετών: εκατό θέσεις (100).
- Υποπρόγραμμα Β.3. Αποφυλακισμένα Άτομα, ηλικίας 18-65 ετών: εκατόν πενήντα θέσεις (150).

2. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ - ΠΟΣΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

2.1. Διάρκεια της επιχορήγησης:

Καθορίζεται σε είκοσι τέσσερις (24) μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής εγκριτικής απόφασης.

2.2. Βασικό ποσό της επιχορήγησης:

Καθορίζεται στις δεκαέξι χιλιάδες εξακόσια (16.600) ΕΥΡΩ για όλα τα υποπρογράμματα. και αναλύεται ως εξής:

- 1ος χρόνος: δέκα χιλιάδες οκτακόσια (10.800) ΕΥΡΩ και

- 2ος χρόνος: πέντε χιλιάδες οκτακόσια (5.800) ΕΥΡΩ.

2.3. Προσαυξήσεις:

- Το βασικό ποσό της επιχορήγησης για κάθε ΝΕΕ που εντάσσεται στο πρόγραμμα προσαυξάνεται κατά 1.500 ΕΥΡΩ εάν το άτομο είναι γυναίκα, έχει ποσοστό αναπηρίας 60% και άνω, είναι άνω των 45 ετών ή είναι επιδοτούμενος άνεργος.

- Ο ΝΕΕ μπορεί να κάνει χρήση μόνο μίας από τις παραπάνω προσαυξήσεις. Το ποσό της προσαύξησης χορηγείται κατανεμημένο ισόποσα στις δόσεις του πρώτου χρόνου της επιχορήγησης

- Κατ' εξαίρεση είναι δυνατόν, η καταβολή της προσαύξησης να χορηγείται μαζί με την προκαταβολή, μετά από αιτιολογημένη έκθεση του αρμοδίου υπαλλήλου και απόφαση του Προϊσταμένου της Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ, ότι ο ΝΕΕ έχει απόλυτη ανάγκη του κεφαλαίου αυτού για την αντιμετώπιση των οργανωτικών εξόδων της επιχείρησης.

3. ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΜΗ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Δεν είναι δυνατή η υπαγωγή στο πρόγραμμα:

3.1. Όλων των επιχειρήσεων που λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο βραδινές ώρες.

3.2. Των Ανωνύμων Εταιρειών (Α.Ε.).

3.3 Των Επιχειρήσεων με τυχερά ή τυχερά ηλεκτρονικά παιχνίδια, (εξαιρουμένων των πρακτορείων ΠΡΟΠΟ και ΛΟΤΤΟ που μπορούν να υπαχθούν στο πρόγραμμα).

3.4 Των Αστικών Μη Κερδοσκοπικών Εταιρειών.

3.5.Των επιχειρήσεων που έχουν σύνθετο αντικείμενο δραστηριότητας και το ένα εξ αυτών περιλαμβάνεται στις εξαιρέσεις της παρούσης παραγράφου.

3.6. Των Ν.Ε.Ε. που έχουν επιχορηγηθεί από το 1998 και μετά από οποιοδήποτε πρόγραμμα επιχορήγησης ΝΕΕ του ΟΑΕΔ.

3.7. Των επιχειρήσεων που ανήκαν σε συγγενείς α΄ βαθμού εξ αίματος (γονείς, παιδιά) ή εξ αγχιστείας (σύζυγοι, πεθεροί) και:

- έχουν αγοραστεί ή μεταβιβαστεί από τους ΝΕΕ
- έχουν το ίδιο αντικείμενο δραστηριότητας με επιχείρηση που σταμάτησε τη λειτουργία της κατά το τελευταίο εξάμηνο.

Τα ανωτέρω δεν ισχύουν σε περίπτωση συνταξιοδότησης ή θανάτου του συγγενικού τους προσώπου.

3.8. Των επιχειρήσεων του Πρωτογενούς Τομέα

3.9.Των εποχιακών επιχειρήσεων, εφ' όσον αυτό προσδιορίζεται στη Βεβαίωση έναρξης επιτηδεύματος. Εξαιρούνται και δύνανται να υπαχθούν εποχιακές επιχειρήσεις που λειτουργούν τουλάχιστον πέντε (5) μήνες.

3.10. Των επιχειρήσεων με αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή πνευματιστικών - αστρολογικών υπηρεσιών, καθώς και των γραφείων συνοικεσίων.

4. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Επισημαίνεται ότι στο πλαίσιο της εξατομικευμένης παρέμβασης και της κατάρτισης του Ατομικού Σχεδίου Δράσης από τους Εργασιακούς Συμβούλους των ευπαθών κοινωνικών ομάδων του ΟΑΕΔ, κρίνεται αναγκαία η συνεργασία μεταξύ του ενδιαφερόμενου και του Εργασιακού Συμβούλου ΕΚΟ ή άλλου αρμοδίου υπαλλήλου του Ο.Α.Ε.Δ., σχετικά με την επιχειρηματική δραστηριότητα, τις προοπτικές βιωσιμότητας της επιχείρησης καθώς και τις δυνατότητες της τοπικής αγοράς για την άσκηση του ελεύθερου επαγγέλματος, που αιτείται να ασκήσει ο ενδιαφερόμενος.

Απαραίτητες προϋποθέσεις υπαγωγής στο πρόγραμμα είναι:

4.1. Ο Ν.Ε.Ε. να είναι νέος επιχειρηματίας, δηλαδή να μην είχε επιχείρηση κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο.

4.2. Η έναρξη επιτηδεύματος να έχει γίνει από την 1.10.2004 και έπειτα.

4.3 Να διαθέτουν οι ίδιοι ή ένας τουλάχιστον από τους εργαζόμενους στην επιχείρησή τους, τα νόμιμα πιστοποιητικά για την άσκηση του επαγγέλματος τους, όπου αυτά απαιτούνται.

4.4. Ο Ν.Ε.Ε. να έχει την ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους-μέλους της Ε.Ε. ή να είναι Έλληνας ομογενής που να απασχολείται νόμιμα στην Ελλάδα.

4.5. Οι άρρενες 18-29 ετών να έχουν εκπληρώσει ή να έχουν νόμιμα απαλλαγεί από τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις και να διαθέτουν απολυτήριο ή νόμιμη απαλλαγή από αυτές. Εξαιρούνται οι έγγαμοι εφόσον η σύζυγός τους δεν εργάζεται, τα άτομα τα οποία δεν υποχρεούνται στρατιωτικής θητείας στον ελληνικό στρατό, καθώς και τα ΑΜΕΑ που έχουν πάρει προσωρινή αναβολή λόγω της πάθησής τους.

4.6. Η κατάθεση της σχετικής αίτησης να έχει γίνει μέχρι και την 31.12.2005.

4.7. Ο ΝΕΕ μπορεί να αναπτύξει επιχειρηματική δραστηριότητα σε χώρο της κατοικίας του, εφ' όσον πάσχει από παραπληγία ή τετραπληγία και έχει σοβαρά προβλήματα μετακίνησης.

Στις περιπτώσεις αυτές ο χώρος θα πρέπει να είναι κατάλληλα διαμορφωμένος και να έχει πινακίδα με την επωνυμία και την δραστηριότητα της επιχείρησης, σε εξωτερικό σημείο της κατοικίας.

4.8. Είναι δυνατή η υπαγωγή στο πρόγραμμα ΝΕΕ με έδρα την κατοικία τους, εφ' όσον η δραστηριότητα ασκείται εκτός αυτής (ταξί, λαϊκές αγορές, οικοδομικές εργασίες, ασφαλιστές, μεταφορείς κ.λπ.).

Στις περιπτώσεις αυτές ο έλεγχος θα γίνεται στον τόπο που ασκείται η δραστηριότητα κατόπιν συνεννοήσεως με το ΝΕΕ.

4.9. Ο Ν.Ε.Ε. ή ο εκπρόσωπος της επιχείρησης υποχρεούται, για οποιαδήποτε αλλαγή στη μορφή, τη λειτουργία, την επωνυμία, το αντικείμενο, τη διεύθυνση κ.λπ. της επιχείρησης, να ενημερώνει νωρίτερα την αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ, προκειμένου να εξεταστεί αν συνεχίζουν να συντρέχουν οι όροι του προγράμματος ώστε να συνεχισθεί η επιχορήγηση του ΝΕΕ. Εφ' όσον εγκριθούν οι όποιες αλλαγές της επιχείρησης από την Αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ, ο Ν.Ε.Ε. προβαίνει στην υλοποίηση των αλλαγών αυτών και στη συνέχεια ενημερώνει εγγράφως την Υπηρεσία.

5. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Για να υπαχθεί στο πρόγραμμα αυτό ένας Νέος Ελεύθερος Επαγγελματίας, πρέπει να υποβάλλει στην αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ., τα εξής δικαιολογητικά:

5.1.α. Τα άτομα με ειδικές ανάγκες:

- Απόφαση της Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α., του Ν. 2643/1998, με την οποία να πιστοποιείται η πάθηση του

ατόμου και το ποσοστό αναπηρίας του, το οποίο απαραίτητα θα πρέπει να είναι 50% και άνω. Στην Απόφαση αυτή, δεν θα πρέπει να αναγράφεται ο χαρακτηρισμός «ανίκανος για κάθε βιοποριστική εργασία».

5.1. β. Τα Αποφυλακισμένα άτομα:

• Αποφυλακιστήριο με ημερομηνία αποφυλάκισης από την 1.1.1999 και μετά.

• Εισηγητική Έκθεση της Κοινωνικής Υπηρεσίας ή του Δ/ντή του Σωφρονιστικού Καταστήματος, ότι το άτομο έχει ανάγκη κοινωνικο-οικονομικής στήριξης και προτείνεται να ενταχθεί στο πρόγραμμα επιδότησης της απασχόλησης του ΟΑΕΔ.

Επισημαίνεται ότι:

- Τα άτομα που θα υπαχθούν σε αυτά τα προγράμματα θα πρέπει να έχουν εκτίσει συνεχή φυλάκιση τριων (3) μηνών, τουλάχιστον.

- Τα αποφυλακισμένα άτομα, των οποίων ο λόγος φυλάκισης σχετίζεται με παράβαση του Νόμου περί ναρκωτικών δεν θα υπάγονται στο πρόγραμμα.

5.1.γ.

• Τα Απεξαρτημένα άτομα:

- Αποδεικτικό απεξάρτησης/Βεβαίωση από θεσμοθετημένο φορέα δημοσίου ή ιδιωτικού φορέα απεξάρτησης (18 ΑΝΩ, ΚΕ.ΘΕ.Α. ή από άλλες θεραπευτικές κοινότητες στις οποίες έχει χορηγηθεί η προβλεπόμενη άδεια από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας ή/και από τον ΟΚΑΝΑ) ότι το άτομο ολοκλήρωσε πρόγραμμα απεξάρτησης από τοξικές ή άλλες ουσίες από το 1996 και μετά. Εξαιρούνται τα άτομα που έχουν υπαχθεί σε πρόγραμμα επιδότησης της απασχόλησης παρελθόντων ετών.

• Τα Άτομα που βρίσκονται στο Στάδιο Κοινωνικής Επανένταξης:

Γραπτή σύμφωνη γνώμη του φορέα απεξάρτησης. Στις περιπτώσεις αυτές, ο φορέας υποχρεούται να παρακολουθεί τα άτομα στον εργασιακό χώρο και να τους παρέχει ψυχοκοινωνική στήριξη.

• Τα Άτομα που έχουν ολοκληρώσει Πρόγραμμα Μεθαδόνης του Ο.ΚΑ.ΝΑ, βρίσκονται στο στάδιο της κοινωνικής επανένταξης και έχουν τη γραπτή σύμφωνη γνώμη της επιστημονικής ομάδας, από την οποία παρακολουθούνται, ότι: «Μπορούν να αντεπεξέλθουν στην ανάπτυξη και τη διαχείριση μιας επιχείρησης».

Γραπτή σύμφωνη γνώμη του Ο.ΚΑ.Ν.Α. Στην περίπτωση αυτή τα άτομα θα επιλέγονται από τη διεπιστημονική ομάδα του ΟΚΑΝΑ, η οποία αναλαμβάνει την ευθύνη να προτείνει τα άτομα και να τα στηρίζει κατά την άσκηση της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας.

Και στις δύο τελευταίες περιπτώσεις πρέπει να ορίζεται επιστημονικός σύμβουλος για τη στήριξη του απασχολούμενου, ο οποίος θα συνεργάζεται με τις Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

5.2. Έντυπη αίτηση - δήλωση που θα περιέχει τα πλήρη στοιχεία της νέας επιχείρησης και του επαγγελματικού υπευθύνου, καθώς και επικυρωμένο αντίγραφο της αστυνομικής του ταυτότητας.

5.3. Έντυπο ερωτηματολόγιο - δήλωση ότι ο/η ενδιαφερόμενος/-η αποδέχεται τους όρους του προγράμματος.

5.4 Κάρτα ανεργίας ή υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86, στην οποία να φαίνεται ότι ήταν άνεργος πριν την έναρξη της δραστηριότητας της επιχείρησης.

5.5. Βεβαίωση έναρξης δραστηριότητας της επιχείρησης από την αρμόδια Δ.Ο.Υ. καθώς και οποιαδήποτε άδεια-έγκριση απαιτείται για τη λειτουργία της επιχείρησης.

5.6. Οι ενδιαφερόμενοι άρρενες ηλικίας 18-29 ετών θα προσκομίζουν πιστοποιητικό στρατολογίας τύπου Α΄ ή θεωρημένη φωτοτυπία της ανάλογης σελίδας του στρατιωτικού τους βιβλιαρίου, στις περιπτώσεις που υποχρεούνται, όπως περιγράφεται στην παρ. 4.4.

5.7. Φωτοτυπία του Δελτίου Αστυνομικής Ταυτότητας

6. ΥΠΑΓΩΓΗ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ - ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ - ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΩΝ

6.1. Οι Νέοι Ελεύθεροι Επαγγελματίες, που δημιουργούν εταιρικές επιχειρήσεις, με τη μορφή ΟΕ, ΕΕ, ΕΠΕ, Συνεταιρισμών ή Κοινοπραξιών, μπορούν να υπάγονται στο πρόγραμμα, εάν η έναρξη της εταιρικής επιχείρησης έγινε μετά την 1.10.2004 και εφόσον:

• Συμμετέχουν ως εταίροι σε νεοϊδρυθείσα εταιρική επιχείρηση.

• Προσκομίσουν καταστατικό σύστασης της Εταιρείας ή του Συνεταιρισμού ή της Κοινοπραξίας κ.λπ.

• Απασχολούνται αποκλειστικά στην επιχείρηση οποιασδήποτε μορφής εταιρικού σχήματος.

6.2. Σε περίπτωση δημιουργίας νέας ετερόρρυθμης εταιρείας (Ε.Ε) δηλαδή μετά την 1.10.2004, είναι δυνατή η επιχορήγηση μόνο των ομόρρυθμων εταίρων.

6.3. Η επιχορήγηση μπορεί να δοθεί το ανώτερο σε είκοσι (20) μέλη του ίδιου εταιρικού σχήματος. Εξαιρούνται από τον όρο αυτό οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί (Κοι.Σ.Π.Ε.) που έχουν συσταθεί με το άρθρο 12 του Νόμου 2716/17.5.1999.

7. ΕΚΔΟΣΗ ΕΓΚΡΙΤΙΚΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

7.1. Οι εγκριτικές αποφάσεις υπαγωγής στο πρόγραμμα θα εκδίδονται κατόπιν:

• Διενέργειας επιτόπιου ελέγχου, προκειμένου να διαπιστωθεί αν υφίσταται χώρος, στον οποίο θα στεγαστεί η επιχείρηση, πλην των περιπτώσεων εκείνων που η επιχειρηματική δραστηριότητα ασκείται σε εξωτερικούς χώρους (πλασιέ, λαϊκή αγορά, ταξί κ.λπ.), όπου δεν θα γίνεται έλεγχος.

7.2. Οι εγκριτικές αποφάσεις θα εκδίδονται:

α) Για το Νομό Αττικής (πλην Τ.Υ. Μεγάρων, Μαρκοπούλου, Ελευσίνας, Λαυρίου και Παλλήνης):

- από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών, εφ'όσον πρόκειται για Άτομα με Ειδικές Ανάγκες

- από τις Υπηρεσίες Απασχόλησης του ΟΑΕΔ (τα κατά τόπους Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ), Γρ. Εργασίας, Τ.Υ, Υ.Ν.,) εφ'όσον πρόκειται για Αποφυλακισμένα και Απεξαρτημένα Άτομα, εκτός εκείνων που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητα του Γραφείου Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθηνών και τα οποία θα εξυπηρετούνται από αυτό.

β) Για το Νομό Θεσσαλονίκης:

- από το Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Θεσσαλονίκης όλα τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες και τα άτομα ομάδων-στόχου που εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητά του.

- από τις Υπόλοιπες Υπηρεσίες του Ν. Θεσσαλονίκης τα άτομα των ομάδων - στόχου (πλην των Α.Μ.Ε.Α) οι οποίες εμπίπτουν γεωγραφικά στην αρμοδιότητά τους.

γ) Για τους Νομούς Αχαϊας, Ηρακλείου Κρήτης, Λάρισας και Μαγνησίας στα αντίστοιχα Γραφεία Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων.

δ) Για όλους τους υπόλοιπους Νομούς της Επικράτειας οι αποφάσεις θα εκδίδονται από τις κατά τόπους αρμόδιες Υπηρεσίες (ΚΠΑ ή Γραφεία Εργασίας ή ή Τ.Υ. ή Υ.Ν.).

7.3. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται στην έκδοση εγκριτικής απόφασης μέσα σε δεκαπέντε (15) ημερολογιακές ημέρες, από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης.

Ως καταληκτική ημερομηνία έκδοσης εγκριτικών αποφάσεων υπαγωγής στο πρόγραμμα Ν.Ε.Ε ορίζεται η 31.12.2005.

Για αιτήσεις που θα υποβληθούν το τελευταίο 10μερο Δεκεμβρίου 2005, οι εγκριτικές αποφάσεις δύνανται να εγκρίνονται τον Ιανουάριο 2006.

8. ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ-ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Επισημαίνεται ότι για καταβολή επιχορήγησης άνω των χιλίων πεντακοσίων (1500) Ευρώ, απαιτείται Βεβαίωση φορολογικής ενημερότητας.

Είναι δυνατή η καταβολή της επιχορήγησης και σε περίπτωση κατά την οποία η επιχείρηση οφείλει στη ΔΟΥ αλλά έχει προβεί σε ρύθμιση του χρέους και προσκομίσει την αντίστοιχη βεβαίωση ρύθμισης.

Το οφειλόμενο ποσό θα αποδίδεται από τον ΟΑΕΔ απευθείας στην αρμόδια ΔΟΥ.

Σε περίπτωση αλλαγής του ύψους του ποσού της φορολογικής ενημερότητας θα ισχύουν τα προβλεπόμενα ποσά από την εκάστοτε νομοθετική ρύθμιση.

8.1. Για το πρώτο δωδεκάμηνο:

Προκαταβολή: από το ποσό των δέκα χιλιάδων οκτακοσίων (10.800) ΕΥΡΩ που δικαιούται να λάβει ο ΝΕΕ, προκαταβάλλεται το ποσό των πέντε χιλιάδων (5.000) ΕΥΡΩ.

Το υπόλοιπο ποσό των πέντε χιλιάδων οκτακοσίων (5.800 Ευρώ) θα καταβάλλεται σε δύο (2) ισόποσες εξαμηνιαίες δόσεις, ήτοι δύο χιλιάδες εννιακόσια (2.900) Ευρώ εκάστη.

8.2. Για το δεύτερο δωδεκάμηνο:

Το ποσό των πέντε χιλιάδων οκτακοσίων (5.800 Ευρώ) θα καταβάλλεται σε δύο (2) ισόποσες εξαμηνιαίες δόσεις, ήτοι δύο χιλιάδες εννιακόσια (2.900) Ευρώ εκάστη.

8.3. Οι ΝΕΕ δύνανται να υποβάλλουν αίτηση για καταβολή των εξαμηνιαίων δόσεων, ανά εξάμηνο, υπολογιζόμενο από την ημερομηνία της εγκριτικής απόφασης υπαγωγής.

8.4. Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται να εκδώσει τη σχετική απόφαση καταβολής επιχορήγησης για την προκαταβολή και για την κάθε εξαμηνιαία δόση, εντός δέκα (10) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησής του Ν.Ε.Ε για την καταβολή της επιχορήγησης. Η επιχορήγηση (προκαβολή, δόσεις) θα καταβάλλεται στο ΝΕΕ εντός σαράντα (40) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία της σχετικής αίτησης για καταβολή της επιχορήγησης.

8.5. Δικαιολογητικά πρώτης δόσης:

Η καταβολή του ποσού της πρώτης δόσης γίνεται, εφ' όσον:

- Ο ΝΕΕ προσκομίσει παραστατικά στοιχεία λειτουργικών και οργανωτικών δαπανών της επιχείρησης (εξοπλισμός, αγορές πρώτων υλών - εμπορευμάτων, ενοίκια, ΔΕΗ, απόδοση ασφαλιστικών εισφορών κ.λπ.), αντίστοιχα περίπου του ποσού της προκαταβολής.
- Ο αρμόδιος υπάλληλος του Ο.Α.Ε.Δ. συντάσσει έκθεση ελέγχου μετά από επιτόπια επίσκεψη στην έδρα της επιχείρησης, στην οποία θα αναφέρεται: α) ότι το ποσό της προκαταβολής έχει επενδυθεί στην οργάνωση της επιχείρησης και αν έχει δαπανηθεί στο σύνολό του ή όχι, β) ότι ο χώρος είναι κατάλληλα διαμορφωμένος για την λειτουργία της επιχείρησης και την ανάπτυξη της συγκεκριμένης δραστηριότητας (εξοπλισμός, εμπορεύματα / υλικά κ.λπ.), γ) ότι υπάρχει σε εμφανές σημείο πινακίδα με την επωνυμία και τη δραστηριότητα της επιχείρησής.

Επισημαίνεται ότι σε περίπτωση που κατά την είσπραξη της πρώτης δόσης, ο Ν.Ε.Ε. δεν προσκομίσει παραστατικά δαπανών αντίστοιχα με το ποσό της προκαταβολής, για αντικειμενικούς λόγους, οι οποίοι θα αξιολογηθούν κατά περίπτωση από την αρμόδια υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ., είναι δυνατόν να τα προσκομίσει στην επόμενη δόση (Β΄ δόση).

Στην περίπτωση κατά την οποία, δεν προσκομίσει τα παραστατικά δαπανών της προκαταβολής ούτε στη β΄ δόση και δεν τεκμηριώσει επαρκώς την εν λόγω καθυστέρηση, τότε υποχρεούται να επιστρέψει το αναλογούν ποσό και το πρόγραμμα διακόπτεται.

8.6. Δικαιολογητικά επιμέρους δόσεων:

Για την καταβολή του ποσού των επιμέρους δόσεων, ο ΝΕΕ υποχρεούται να υποβάλλει: α) αίτηση είσπραξης της επιχορήγησης

β) επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του Βιβλίου Εσόδων - Εξόδων της επιχείρησης, στο οποίο θα φαίνεται ότι το σύνολο εσόδων-εξόδων που παρουσιάζονται, καλύπτει το ένα τρίτο (1/3) περίπου του ποσού της δόσης (Η επικύρωση του φωτοαντίγραφου μπορεί να γίνει και στην Υπηρεσία με την προσκόμιση του πρωτότυπου).

* Σημειώνεται ότι όσοι ΝΕΕ δεν υποχρεούνται να τηρούν στις επιχειρήσεις τους Βιβλία Εσόδων - Εξόδων θα πρέπει να προσκομίζουν στις Αρμόδιες Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ παραστατικά εσόδων και εξόδων (τιμολόγια, αποδείξεις, κ.λπ.).

9. ΑΞΙΩΣΕΙΣ Ν.Ε.Ε.

Αξιώσεις για την είσπραξη της επιχορήγησης:

Η αίτηση με τα απαραίτητα δικαιολογητικά για είσπραξη κάθε εξαμηνιαίας δόσης μπορεί να υποβληθεί από τον ΝΕΕ αμέσως μετά τη συμπλήρωση κάθε εξαμήνου λειτουργίας της επιχείρησης και όχι πέραν των οκτώ μηνών από τη λήξη του εξαμήνου που αιτείται να επιχορηγηθεί.

Σημειώνεται ότι στις περιπτώσεις όπου έχει γίνει επιμήκυνση του προγράμματος ΝΕΕ σε εφαρμογή της παρ. 11, θα πρέπει στις ανωτέρω οριζόμενες ημερομηνίες να συνυπολογίζεται ο χρόνος επιμήκυνσης.

10. ΔΙΑΚΟΠΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

10.1. Κατά τους επιτόπιους ελέγχους για την διαπίστωση της ομαλής λειτουργίας της επιχείρησης, των εργασιακών συνθηκών και την τήρηση των εργασιακών όρων, λόγω της ιδιαιτερότητας των ατόμων που αφορά η παρούσα Υπουργική Απόφαση, θα πρέπει κατά βάση το προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. να παρέχει συμβουλευτική, ενδυνάμωση και εμψύχωση προς τους ΝΕΕ, με στόχο την αντιμετώπιση τυχόν προβλημάτων που προκύπτουν στη λειτουργία και βιωσιμότητα της επιχείρησής τους. Στη συνέχεια θα πρέπει να συντάσσονται σχετικές εκθέσεις από τον υπάλληλο του Ο.Α.Ε.Δ. που διεξάγει τον έλεγχο.

10.2. Σε περίπτωση παράβασης των όρων του προγράμματος και εφόσον έχει εξαντληθεί κάθε προσπάθεια στο πλαίσιο του συμβουλευτικού χαρακτήρα, όπως περιγράφεται παραπάνω (παρ. 10.1.) και διαφαίνεται ιδιοτελής πρόθεση ή αδυναμία του ΝΕΕ να λειτουργήσει την επιχείρηση, η επιχορήγηση θα διακόπτεται και θα εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 7 και 8, του άρθρου 29, του Ν. 1262/1982, όπως συμπληρώθηκε από τα άρθρα 6 και 7, του Ν. 1836/1989. Στη σχετική απόφαση διακοπής του προγράμματος θα πρέπει να αναφέρονται αναλυτικά οι λόγοι διακοπής.

10.3. Ο Διευθυντής του Γραφείου Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων ή ΚΠΑ ή Γραφείου Εργασίας ή Τ.Υ. ή Υ.Ν. του Οργανισμού αποφαίνεται, με αιτιολογημένη Απόφασή του, για τη διακοπή της επιχορήγησης και την επιστροφή του αναλογούντος ποσού επιχορήγησης από το Ν.Ε.Ε. Ο Ν.Ε.Ε. έχει το δικαίωμα να υποβάλλει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν της απορριπτικής απόφασης.

Η ένσταση αυτή θα διαβιβάζεται στην Διοίκηση-Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων και θα επιλύεται με Απόφαση Ειδικής Επιτροπής, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στην Παράγραφο 2 «Επίλυση Διαφορών» του Κεφαλαίου Δ.»Γενικές Διατάξεις» της παρούσης απόφασης.

10.4. Σε περίπτωση που ο επαγγελματίας δεν επιστρέψει εμπρόθεσμα το ποσό που του ζητείται, συντάσσεται, μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού, Πράξη Βεβαίωσης Οφειλής και αποστέλλεται στην αρμόδια ΔΟΥ για βεβαίωση και είσπραξή της.

10.5. Σε περίπτωση διακοπής της λειτουργίας της επιχείρησης λόγω σοβαρής ασθένειας (η οποία καθιστά τον ΝΕΕ ανίκανο να λειτουργήσει την επιχείρηση), φυλάκισης ή θανάτου του επαγγελματία, γίνεται χωρίς άλλες επιπτώσεις από την ημερομηνία που συντρέχει ο λόγος διακοπής.

11. ΕΠΙΜΗΚΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Σε περίπτωση σοβαρής ασθένειας ή άλλης σοβαρής αιτίας (π.χ. στράτευση, φυλάκιση, κύηση-τοκετός κ.λπ.), η οποία καθιστά τον ΝΕΕ ανίκανο να λειτουργήσει την επιχείρηση, δύναται να γίνει επιμήκυνση του προγράμματος για 6 μήνες εφόσον προσκομίσει δικαιολογητικά από Δημόσιο ή άλλο αρμόδιο φορέα, ανεξάρτητα από το αν ανασταλεί η λειτουργία της επιχείρησης ή εξακολουθεί να λειτουργεί από άλλο άτομο.

12. ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ

Σε περίπτωση που οι προβλεπόμενες θέσεις για μια ομάδα στόχου καλυφθούν, είναι δυνατόν να γίνεται χρήση των θέσεων άλλης ομάδας στόχου που δεν έχει μεγάλη απορροφητικότητα.

Γ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΧΩΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΑΜΕΑ

1. ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Καταρτίζουμε πρόγραμμα επιχορήγησης για την εργονομική διευθέτηση του χώρου εργασίας, πενήντα (50) Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες.

Στο πρόγραμμα αυτό μπορούν να υπαχθούν και οι χρήστες του προγράμματος της υπ’ αριθμ. 1503/12.12.2003 Υπουργικής Απόφασης.

2. ΠΟΣΟ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Ο ΟΑΕΔ συμμετέχει σε ποσοστό 90% επί του συνολικού κόστους της απαιτούμενης δαπάνης για κάθε μία από τις εργονομικές διευθετήσεις που κρίνονται απαραίτητες και μέχρι του ποσού των 2.500 ΕΥΡΩ για κάθε μία από αυτές.

3. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Για την υπαγωγή στο πρόγραμμα απαιτούνται:

- Αίτηση του εργοδότη που προσέλαβε το ΑΜΕΑ ή του ΝΕΕ ΑΜΕΑ.
- Αντίγραφο της απόφασης υπαγωγής της επιχείρησης στο πρόγραμμα επιδότησης ΝΘΕ (και αντίγραφο πρόσληψης του ατόμου) ή του ΑΜΕΑ στο πρόγραμμα επιχορήγησης Ν.Ε.Ε.
- Έκθεση της αρμόδιας υπηρεσίας του ΟΑΕΔ για την αναγκαιότητα υλοποίησης της εργονομικής διευθέτησης του χώρου εργασίας.
- Φωτοτυπίες των παραστατικών δαπανών της εργονομικής διευθέτησης που πραγματοποιήθηκε.

Τα ανωτέρω θα υποβάλλονται εντός του χρόνου ισχύος της παρούσης.

Βάσει των παραπάνω, ο Δ/ντής της Υπηρεσίας θα εκδίδει απόφαση υπαγωγής στο πρόγραμμα, η οποία θα κοινοποιείται στον εργοδότη ή στον ΝΕΕ και στην αρμόδια για την πληρωμή υπηρεσία του ΟΑΕΔ.

4. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

4.1 Για την καταβολή του αναλογούντος ποσού του κόστους της εργονομικής διευθέτησης, ο εργοδότης ή ο ΝΕΕ ΑΜΕΑ θα υποβάλει αίτηση, μαζί με τα σχετικά τιμολόγια για τη δαπάνη της εργονομικής διευθέτησης, στην αρμόδια Υπηρεσία πληρωμής του ΟΑΕΔ.

4.2. Η αρμόδια για την καταβολή της επιχορήγησης Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. μετά τον έλεγχο των απαιτούμενων δικαιολογητικών προβαίνει στην πληρωμή του ποσού που αντιστοιχεί στον ΟΑΕΔ (σε ποσοστό 90% επί του συνολικού ύψους της κάθε δαπάνης), χωρίς το ποσό αυτό να υπερβαίνει το ανώτερο οριζόμενο δηλαδή τα 2.500 ΕΥΡΩ.

Δ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

1. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΟΣ ΕΥΠΑΘΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ

Αν η εξατομικευμένη προσέγγιση, όπως εφαρμόζεται το τελευταίο διάστημα από τις Υπηρεσίες Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ, αποτελεί βασική μεθοδολογία προσέγγισης των ανέργων γενικά, για τα Άτομα των Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων η εξατομικευμένη προσέγγιση και η ολοκληρωμένη παρέμβαση όπως εφαρμόζεται ήδη κατά την τελευταία τετραετία, αποτελεί αναγκαία συνθήκη για την στήριξη και την κοινωνικο-οικονομική ενσωμάτωσή τους.

Ως εκ τούτου, οι δικαιούχοι του Προγράμματος της παρούσας Υπουργικής Απόφασης θα λαμβάνουν από το στελεχιακό δυναμικό του Ο.Α.Ε.Δ και ειδικότερα από τους εργασιακούς συμβούλους των ευπαθών κοινωνικών ομάδων μια σειρά από συνοδευτικές-υποστηρικτικές υπηρεσίες, που στοχεύουν στην αποτελεσματικότερη προώθηση των προγραμμάτων, στην ενδυνάμωση /επιβοήθηση των ατόμων να ενταχθούν στην αγορά εργασίας, να προσαρμοσθούν στον εργασιακό χώρο και να διατηρήσουν τη θέση εργασίας μετά τη λήξη του προγράμματος, αλλά και στην ευρύτερη στήριξη για την κοινωνικο-οικονομική αυτονόμησή τους.

Ειδικότερα, το εξειδικευμένο προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. αναπτύσσει ένα πλέγμα συνεργασίας με κάθε άνεργο, ώστε να γίνεται η διάγνωση των αναγκών του ως προς:

➢ Τις ιδιαίτερες ανάγκες του για κοινωνική και ψυχολογική υποστήριξη.

➢ Τις ιδιαίτερες ανάγκες του σε κατάρτιση, με βάση το επίπεδο των γνώσεων του και την προηγούμενη επαγγελματική του εμπειρία.

➢ Το βαθμό ετοιμότητας που διαθέτει, ώστε να οδηγηθεί σε συγκεκριμένη θέση εργασίας

Η παροχή εξατομικευμένης προσέγγισης και εξειδικευμένων Υπηρεσιών από το εξειδικευμένο προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. αφορά:

- Την καταγραφή των ατόμων σε ειδικό μητρώο.
- Τη συμπλήρωση του Εντύπου Εξατομικευμένης Παρέμβασης Ευπαθών κοινωνικών ομάδων, στο οποίο καταγράφονται:

α) τα ατομικά στοιχεία του ανέργου

β) το κοινωνικό ιστορικό του ανέργου

γ) η κατάρτιση του ατομικού σχεδίου δράσης (αξιολόγηση-κατηγοριοποίηση του ανέργου, επιλογή ενεργειών)

δ) η παρακολούθηση-αξιολόγηση της πορείας υλοποίησης των επιλεγμένων ενεργειών.

- Την παροχή συμβουλευτικής και ψυχοκοινωνικής στήριξης για ενδυνάμωση-ενθάρρυνση - ενεργοποίηση των ατόμων.

- Την ευαισθητοποίηση και ενημέρωση εργοδοτών - επιχειρήσεων για το ισχύον πρόγραμμα απασχόλησης του Οργανισμού και την πρόσληψη ατόμων που ανήκουν στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες.

- Τη συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους.

- Τη συνεργασία με εργοδότες και απασχολούμενα άτομα και παροχή συμβουλευτικής, για την προσαρμογή των ατόμων στον εργασιακό χώρο, για την επίλυση τυχόν προβλημάτων που προκύπτουν, την ανάπτυξη σχέσεων αλληλοαποδοχής και τη δημιουργία προοπτικών διατήρησης της θέσης εργασίας και μετά τη λήξη του προγράμματος.

- Την παροχή ενημέρωσης και συμβουλευτικής σε άτομα που θέλουν να δημιουργήσουν τη δική τους επιχείρηση ή έχουν ενταχθεί στο πρόγραμμα ως ΝΕΕ.

- Τη συμβουλευτική και στήριξη των ατόμων για την αντιμετώπιση άλλων προβλημάτων που συμβάλλουν στον κοινωνικό τους αποκλεισμό.

- Τη συνεργασία και στήριξη των οικογενειών των χρηστών, για την αντιμετώπιση άλλων προβλημάτων αλλά και για την ενθάρρυνση-ανάπτυξη υποστηρικτικών οικογενειακών σχέσεων, της προσπάθειας των ατόμων να αυτονομηθούν κοινωνικά και οικονομικά.

- Την παρακολούθηση-αξιολόγηση της εξελικτικής πορείας της κοινωνικο-οικονομικής αυτονόμησης των επωφελουμένων.

Η Παροχή Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών εγγυάται και προάγει μια δομική, συστηματική, πολυδιάστατη και εξατομικευμένη προσέγγιση των ατόμων, η οποία:

- ενεργοποιεί και ενδυναμώνει τα άτομα για την ένταξη και την παραμονή τους στην αγορά εργασίας
- εντοπίζει και αντιμετωπίζει άλλους εξωγενείς παράγοντες που δρουν ανασταλτικά στην κοινωνικοοικονομική αυτονόμηση των ατόμων.

Η συνέργια των δράσεων Απασχόληση - Παροχή Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών, αποτελεί μια συνεκτική δέσμη μέτρων, η οποία διασφαλίζει την επιτυχή ένταξη / επανένταξη των ατόμων στην παραγωγική διαδικασία και σε άλλες κοινωνικές δραστηριότητες και οδηγεί στην έξοδό τους από τον φαύλο κύκλο φτώχεια - ανεργία - κοινωνική διαφοροποίηση - απομόνωση.

Επιπλέον, συμβάλλει:

1. Στην καταπολέμηση των διακρίσεων και στην άρση των παραγόντων του κοινωνικού αποκλεισμού με:

- Την καταπολέμηση των διακρίσεων και των αρνητικών κοινωνικών στερεοτύπων των εργοδοτών για τα άτομα των ευπαθών κοινωνικών ομάδων.
- Την άρση των αντικειμενικών και υποκειμενικών συνθηκών, αιτιών και μηχανισμών που οδηγούν στον αποκλεισμό των ατόμων αυτών από την αγορά εργασίας.
- Την έμπρακτη εκδήλωση της κοινωνικής αλληλεγγύης και την καταπολέμηση των κοινωνικών διακρίσεων

2. Στη διασφάλιση της Κοινωνικής Συνοχής, της Ισότητας των ευκαιριών και της Κοινωνικής Αλληλεγγύης με:

- Την κοινωνικο-οικονομική αυτονόμηση των ατόμων των ευπαθών κοινωνικών ομάδων.
- Την αποδέσμευση των οικογενειών τους από τις συναισθηματικές, κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις που επιφέρει ο στιγματισμός και ο αποκλεισμός τους.
- Την αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού με την ενεργό συμμετοχή του στην παραγωγική διαδικασία και την γενικότερη κατ' επέκταση συμβολή του στην ανάπτυξη της εθνικής οικονομίας.

2. ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Σε περίπτωση που οι Πρωτοβάθμιες Υπηρεσίες (ΚΠΑ, Γρ. Εργασίας ΕΚΟ, Γρ. Εργασίας, ΤΥ, ΥΝ), οι οποίες υλοποιούν το πρόγραμμα προβαίνουν σε οποιαδήποτε ακυρωτική απόφαση (π.χ. Απόφαση Διακοπής, Απόφαση Ανάκλησης Υπαγωγής, παραγραφή αξιώσεων κλπ.), ο ενδιαφερόμενος (Εργοδότης /Επιχείρηση ή Ν.Ε.Ε.), μπορεί να κάνει ένσταση κατά της Απόφασης αυτής, εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν της απορριπτικής απόφασης.

Η ένσταση αυτή θα διαβιβάζεται στη Διοίκηση-Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων, από την Αρμόδια Υπηρεσία.

Στη συνέχεια η Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων θα εισηγείται το θέμα στην αρμόδια Ειδική Επιτροπή Ενστάσεων που ορίζεται με Απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Η Υπηρεσία Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων προκειμένου να εισηγηθεί στην ανωτέρω Ειδική Επιτροπή για την έκδοση απόφασης, στις περιπτώσεις που κρίνεται απαραίτητο, είναι δυνατό με εντολή της να διενεργείται επανέλεγχος από αρμόδιους υπαλλήλους του Οργανισμού.

3. ΛΗΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

3.1. Η απόφαση αυτή έχει ως ημερομηνία έναρξης την ημερομηνία δημοσίευσής της στο ΦΕΚ και λήγει στις 31.12.2005, εκτός εάν ο αριθμός των προβλεπόμενων θέσεων καλυφθεί νωρίτερα ή προκηρυχθεί στο μεταξύ το αντίστοιχο πρόγραμμα..

3.2. Σε περίπτωση πλήρωσης των προβλεπομένων θέσεων πριν από τις παραπάνω ημερομηνίες, το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ μπορεί να καθορίσει άλλη ημερομηνία λήξης του προγράμματος, ή αντιθέτως σε περίπτωση μη πλήρωσης των θέσεων μπορεί να καθορίσει μεταγενέστερη ημερομηνία λήξης του, χωρίς να απαιτείται τροποποίηση της παρούσας.

4. ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

4.1. Προκειμένου να εξασφαλισθεί η αποτελεσματικότητα των προγραμμάτων απασχόλησης, λαμβάνονται τα αναγκαία μέτρα με σκοπό:

- Την πιστή τήρηση των Εθνικών και Κοινοτικών διατάξεων.

- Την ορθή υλοποίηση των ενεργειών και τη διαπίστωση του εάν αυτές είναι σύμφωνες με τις ισχύουσες διατάξεις.

- Την πρόληψη ή τη διαπίστωση τυχόν παραβάσεων και την επιβολή κυρώσεων.

- Την ανάκτηση τυχόν καταβληθέντων κεφαλαίων μετά τη διαπίστωση σχετικής παράβασης.

4.2. Οι ελεγχόμενες επιχειρήσεις υποχρεούνται να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια και ενημέρωση προς τους ελεγκτές υπαλλήλους.

4.3. Για την ομαλή πορεία του προγράμματος με σκοπό την επίτευξη των στόχων του, ώστε να μην υπάρχουν αποκλίσεις, θα παρακολουθούνται και θα ελέγχονται:

- οι εγκριθείσες θέσεις
- η κάλυψη των θέσεων
- η καταβολή επιχορηγήσεων κ.λπ.

4.4. Για τις ανωτέρω ενέργειες θα συντάσσονται σχετικές εκθέσεις.

4.5 Βάσει του Κανονισμού της ΕΕ 2204/2002 σχετικά με τις κρατικές ενισχύσεις για την απασχόληση, θα πρέπει να τηρούνται τα παρακάτω:

- Η τήρηση για δέκα (10) χρόνια αναλυτικών στοιχείων φυσικού και οικονομικού αντικειμένου για το έργο, σε επίπεδο τελικού ωφελούμενου, με όλες τις απαραίτητες πληροφορίες, προκειμένου να εξακριβωθεί αν πληρούνται οι προϋποθέσεις του Κανονισμού
- Τη σύνταξη και υποβολή στην Ευρωπαϊκή Ένωση (μέσω του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας) ετήσιας έκθεσης για την εφαρμογή του Κανονισμού.

5. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ

5.1. Ο έλεγχος των προγραμμάτων επιδότησης ΝΘΕ και ΝΕΕ υλοποιείται σε τρεις βαθμίδες.

- Πρωτοβάθμιος που διενεργείται από δύο (2) υπαλλήλους των Γραφείων ΕΚΟ ή ΚΠΑ ή Γ.Ε. ή Υ.Ν ή Τ.Υ του ΟΑΕΔ μετά από εντολή του Προϊσταμένου τους.
- Δευτεροβάθμιος που διενεργείται από δύο (2) υπαλλήλους των Υπηρεσιών των οικείων Περ/κών Δ/νσεων του ΟΑΕΔ μετά από εντολή του Περ/κού Δ/ντή.
- Τριτοβάθμιος που διενεργείται με εντολή της Διοίκησης του ΟΑΕΔ και από υπάλληλο που ορίζει ο Διοικητής του ΟΑΕΔ με σχετική απόφασή του.

Στους ελέγχους και των τριών βαθμίδων θα πρέπει να συντάσσονται εκθέσεις όπου θα καταγράφεται η πορεία του προγράμματος και η τήρηση των όρων του.

5.2. Σκοπός του ελέγχου είναι η εξακρίβωση της ορθής ή μη υλοποίησης των προγραμμάτων.

5.3. Έλεγχο επί των ανωτέρω προγραμμάτων μπορούν επίσης να διενεργούν εντεταλμένα όργανα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

6. ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΕΩΝ

Σε περίπτωση κάλυψης των προβλεπόμενων θέσεων του ενός από τα δύο προγράμματα (Νέων Θέσεων Εργασίας ή Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών), είναι δυνατόν να γίνει χρήση των κενών θέσεων του Προγράμματος, που δεν έχει απορροφητικότητα, πλην του προγράμματος ΝΘΕ ΑΜΕΑ. Το ίδιο ισχύει και για την κάλυψη θέσεων μεταξύ των ομάδων στόχου πλην του προγράμματος ΝΘΕ ΑΜΕΑ.

Η δυνατότητα αυτή ισχύει μέχρι τη συμπλήρωση του συνολικού αριθμού των προκηρυχθέντων θέσεων των παραπάνω ομάδων και των δύο Προγραμμάτων, στο πλαίσιο της παρούσης Υπουργικής Απόφασης.

7. ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΗΣ

7.1. Από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης υπολογίζεται ότι για τα Προγράμματα Ν.Θ.Ε., Ν.Ε.Ε. και Εργονομικής Διευθέτησης για Α.Μ.Ε.Α., θα προκληθεί δαπάνη ύψους τριάντα επτά εκατομμυρίων πεντακοσίων ενενήντα χιλιάδων ευρώ (37.590.000), η οποία θα βαρύνει τον κωδικό 639β του προϋπολογισμού και αναλύεται ανά πρόγραμμα ως εξής:

ΕΤΟΣ	ΝΘΕ	ΝΕΕ	ΕΡΓΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ
2005	4.000.000 ΕΥΡΩ	3.000.000 ΕΥΡΩ	20.000 ΕΥΡΩ
2006	9.600.000 ΕΥΡΩ	3.000.000 ΕΥΡΩ	75.000 ΥΕΡΩ
2007	9.600.000 ΕΥΡΩ	1.500.000 ΕΥΡΩ	25.000 ΕΥΡΩ
2008	5.600.000 ΕΥΡΩ	450.000 ΕΥΡΩ	---------------------
2009	720.000 ΕΥΡΩ	----------------------	---------------------
ΣΥΝΟΛΟ	**29.520.000 ΕΥΡΩ**	**7.950.000 ΕΥΡΩ**	**120.000 ΕΥΡΩ**

7.2. Από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης υπολογίζεται ότι για τα Προγράμματα Ν.Θ.Ε. και Ν.Ε.Ε. για Απεξαρτημένα Άτομα θα προκληθεί δαπάνη, ύψους επτά εκατομμυρίων είκοσι χιλιάδων ευρώ (7.020.000), η οποία θα βαρύνει τον κωδικό 639β6 του προϋπολογισμού και αναλύεται ανά πρόγραμμα ως εξής:

ΕΤΟΣ	ΝΘΕ	ΝΕΕ
2005	1.000.000 ΕΥΡΩ	500.000 ΕΥΡΩ
2006	1.500.000 ΕΥΡΩ	600.000 ΕΥΡΩ
2007	1.500.000 ΕΥΡΩ	600.000 ΕΥΡΩ
2008	1.000.000 ΕΥΡΩ	70.000 ΕΥΡΩ
2009	250.000 ΕΥΡΩ	--------------------
ΣΥΝΟΛΟ	**5.250.000 ΕΥΡΩ**	**1.770.000 ΕΥΡΩ**

7.3. Από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης υπολογίζεται ότι για τα Προγράμματα Ν.Θ.Ε. και Ν.Ε.Ε. για Αποφυλακισμένα / Νεαρά Παραβατικά Άτομα θα προκληθεί δαπάνη ύψους έξι εκατομμυρίων δέκα χιλιάδων ευρώ (6.010.000), η οποία θα βαρύνει τον κωδικό 639β2 του προϋπολογισμού και αναλύεται ανά πρόγραμμα ως εξής:

ΕΤΟΣ	ΝΘΕ	ΝΕΕ
2005	800.000 ΕΥΡΩ	700.000 ΕΥΡΩ
2006	1.000.000 ΕΥΡΩ	950.000 ΕΥΡΩ
2007	1.000.000 ΕΥΡΩ	950.000 ΕΥΡΩ
2008	400.000 ΕΥΡΩ	50.000 ΕΥΡΩ
2009	160.000 ΕΥΡΩ	-------------------
ΣΥΝΟΛΟ	**3.360.000 ΕΥΡΩ**	**2.650.000 ΕΥΡΩ**

7.4. Προϋπολογισμός όλων των προγραμμάτων:

ΕΤΗ	ΚΟΣΤΟΣ **ΝΘΕ, ΝΕΕ, ΕΡΓΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗΣ**
2005	**10.370.000 ΕΥΡΩ**
2006	**16.725.000 ΕΥΡΩ**
2007	**14.825.000 ΕΥΡΩ**
2008	**7.570.000 ΕΥΡΩ**
2009	**1.130.000 ΕΥΡΩ**
ΣΥΝΟΛΟ	**50.620.000ΕΥΡΩ**

Για τις ανωτέρω δαπάνες έχουν εγγραφεί πιστώσεις στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ, έτους 2005, ως εξής:

- 25.000.000 ΕΥΡΩ με τα στοιχεία του κωδικού 639β.
- 2.400.000 ΕΥΡΩ με τα στοιχεία του κωδικού 639β6.
- 1.500.000 ΕΥΡΩ με τα στοιχεία του κωδικού 639β2.

Οι δαπάνες του κωδικού 639β που αφορούν το Πρόγραμμα ΝΘΕ ΑΜΕΑ βαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό.

Οι δαπάνες των κωδικών 639β που αφορούν το πρόγραμμα ΝΕΕ ΑΜΕΑ και το πρόγραμμα εργονομικής διευθέτησης ΑΜΕΑ καθώς και των κωδικών 639β6 που αφορούν το πρόγραμμα ΝΘΕ και ΝΕΕ Απεξαρτημένων ατόμων και 639β2 που αφορούν το πρόγραμμα ΝΘΕ και ΝΕΕ Αποφυλακισμένων - Νεαρών Παραβατικών ατόμων, βαρύνουν τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ.

Η απόφαση αυτή να κοινοποιηθεί και να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 20 Απριλίου 2005

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΛΟΓΟΣΚΟΥΦΗΣ	**ΠΑΝΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ**

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ